

POLITICA AZIENDALE

I.C.E.T. nasce nel 1975 dallo spirito imprenditoriale della famiglia Lavezzi, a seguito della trasformazione di una società edile attiva sin dal 1966.

La nostra forza è consolidata dalla pluriennale esperienza sul campo ma, soprattutto, nell'aver tradotto la nostra capacità produttiva in un ecosistema integrato al completo servizio del cliente.

I.C.E.T. si pone nei confronti del cliente come unico interlocutore, serio ed affidabile in grado di portarlo "dall'idea di progetto" alla realizzazione finale dell'opera, controllando e gestendo completamente tutta la filiera, con un risparmio di tempi e costi ma, soprattutto, con la garanzia di un risultato eccellente.

Il rispetto dei tempi e dei costi pianificati inizialmente rappresenta un vero e proprio imperativo, al pari della ricerca dei più elevati standard qualitativi.

Prerogativa dell'azienda è infatti la stretta collaborazione offerta al committente, assicurata, dalla fase preliminare a quella esecutiva, dalla continua interazione con il progettista e il direttore dei lavori.

L'ampia gamma dei fornitori consente, attraverso lo studio dettagliato del progetto, di proporre soluzioni alternative per garantire al cliente il massimo vantaggio sia a livello economico, sia in termini di prestazioni, efficienza e funzionalità dell'opera.

Il Sistema di gestione per la Qualità implementato per mirare ad ottimizzare l'organizzazione e il controllo delle attività in conformità alla ISO 9001:2015.

I principali punti della nostra politica sono:

- Professionalità e soluzioni innovative
- Esecuzione delle commesse secondo i requisiti del cliente, rispettando tempi, costi e norme applicabili
- Valorizzazione del personale, formazione continua e buon clima lavorativo
- Trasparenza nei rapporti con la catena di fornitura e attenzione agli stakeholder
- Rispetto delle normative vigenti
- Ruolo di riferimento nel territorio

Per il raggiungimento degli obiettivi connessi con i valori e in ottica di continuo miglioramento, prevenzione dei rischi, soddisfazione degli stakeholder, la Direzione è coinvolta in prima persona e mette a disposizione le risorse necessarie.

Tali risorse comprendono anche gli investimenti necessari all'ambiente di lavoro, Salute e Sicurezza, Ambiente, Sostenibilità, che comprende anche eventuali iniziative sulla prevenzione dei rischi del Climate Change.